



Ereleden en leden van verdienste

1. Ereleden en leden van verdienste zijn leden, die wegens bijzondere verdiensten jegens de vereniging als zodanig zijn benoemd.
2. Op Ereleden en leden van verdienste rusten geen geldelijke verplichtingen, zij hebben echter wel alle rechten van de leden.
3. Ereleden en leden van verdienste worden op voordracht van het bestuur als zodanig door de algemene ledenvergadering met tenminste 4/5 der geldig uitgebrachte stemmen benoemd.
4. Met erelid wordt gelijkgesteld degene aan wie de titel "erevoorzitter" is verleend. Degene die zich op het bestuurlijk vlak in buitengewone mate heeft ingezet voor de vereniging kan na het aftreden als voorzitter op voorstel van het bestuur tot erevoorzitter worden benoemd.
5. Voor het benoemen van leden tot erevoorzitter, erelid of lid van verdienste zijn door de vereniging criteria en een procedure opgesteld die - op verzoek - beschikbaar zijn voor elk lid van de vereniging. Bijlage A beschrijft de criteria en procedure voor de voordracht en benoeming.

BIJLAGE A

Lid van Verdienste, Erelid, Erevoorzitter

A. Criteria voor het doen van een voordracht

Lid van verdienste:

- langdurig lid van SC Leeuwen. (méér dan 20 jaar)
- langdurig actief als vrijwilliger (méér dan 12 jaar) en / of bijzondere verdienste bij een speciaal project

Erelid:

- langdurig lid van SC Leeuwen. (méér dan 20 jaar)
- langdurig actief als bestuurslid (méér dan 12 jaar) en / of bijzondere verdienste als vertegenwoordiger van het bestuur binnen en / of buiten de vereniging

Erevoorzitter:

- langdurig lid van SC Leeuwen (méér dan 20 jaar)
- langdurig actief als bestuurslid (méér dan 12 jaar)
- tenminste 3 termijnen actief als voorzitter van de vereniging

NB. Voor elke aanvraag geldt dat aan alle criteria moet worden voldaan.

B. Procedure

- a. Een voordracht voor een onderscheiding moet schriftelijk worden ingediend bij het bestuur en kan door elk lid van de vereniging worden gedaan. De voordracht moet zijn voorzien van duidelijke en objectieve argumenten.
- b. Het bestuur beoordeelt of de voorgestelde kandidaat aan de gestelde voorwaarden voldoet ; tevens wordt nagegaan of ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel.
- c. Indien het bestuur akkoord gaat met het voorstel, wordt dit in de notulen van de bestuursvergadering vastgelegd.
- d. Op de eerstvolgende algemene ledenvergadering wordt het bestuursvoorstel aan de leden voorgelegd.
- e. Als de algemene ledenvergadering het voorstel bekrachtigd wordt de onderscheiding door het bestuur uitgereikt tijdens de eerstvolgende algemene vergadering c.q. Nieuwjaarsreceptie.
- f. Indien het bestuur het voorstel afwijst, wordt de betreffende indiener schriftelijk geïnformeerd met opgaaf van redenen voor de afwijzing.